



Handläggare

Mattias Porsaeus

Strateg

Upplevelseförvaltningen

Svar på remiss - Regler för registerutdrag

Förslag till beslut

Upplevelsenämnden beslutar att:

1. anta förvaltningens svar, daterat 2026-06-22, på remissen "Regler för registerutdrag".

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat förslaget till Regler för registerutdrag till bland annat upplevelsenämnden för yttrande. Reglerna syftar till att skapa en enhetlig hantering av registerutdrag vid rekrytering, praktik, uppdrag och volontärbete inom Enköpings kommun utifrån gällande lagstiftning. Upplevelsenämnden föreslås anta förvaltningens förslag till remissvar och överlämna detta till kommunstyrelsen.

Upplevelseförvaltningens bedömning

Förvaltningen är i huvudsak positiv till de föreslagna reglerna för registerutdrag och bedömer att de bidrar till en mer enhetlig och tydlig hantering av registerkontroller vid rekrytering inom Enköpings kommun.

Förvaltningen anser dock att reglerna tydligare bör betona att uppgifter i belastnings- eller misstankeregister alltid ska bedömas individuellt och utifrån den aktuella befattningens art och omständigheterna i det enskilda fallet. En alltför generell utgångspunkt där förekomst i register normalt leder till att anställning inte sker riskerar att begränsa möjligheten till en nyanserad bedömning. En sådan tillämpning kan stå i konflikt med principerna om proportionalitet och den enskildes möjlighet till återanpassning efter avtjänat straff. Den individuella bedömningen bör därför ges större tyngd och inte motverkas av en generell presumtion att avstå från anställning vid träff i registerutdrag.

Förvaltningen anser vidare att reglerna med fördel kan kompletteras med ett tydligare resonemang om proportionalitet. Vid bedömningen bör hänsyn tas till den aktuella befattningens arbetsuppgifter och ansvar samt till om de uppgifter som framgår av belastnings- eller misstankeregistret är relevanta för tjänsten. Ett sådant förtydligande kan bidra till en mer rättssäker och enhetlig tillämpning.

Förvaltningen välkomnar att en vägledning ska tas fram och bedömer att den kommer att vara ett viktigt stöd i tillämpningen av reglerna. Vägledningen bör bland annat innehålla förtydliganden kring vilka befattningar som ska anses utgöra ledande befattningar, hur uppgifter i misstankeregistret bör hanteras och bedömas samt hur ansvar och roller mellan rekryterande chef, HR och andra berörda funktioner ska fördelas vid bedömning av registerutdrag. Förvaltningen ser även ett behov av att vägledningen innehåller konkreta exempel på hur reglerna ska tillämpas inom verksamheter där barn regelbundet vistas, såsom bibliotek, skolbibliotek, kultur- och fritidsverksamheter samt idrottsanläggningar.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet bedöms inte innebära några väsentliga ekonomiska konsekvenser för nämnden eller förvaltningen.

Sociala eller miljömässiga konsekvenser

Beslutet bedöms inte medföra några direkta miljömässiga konsekvenser. De föreslagna reglerna har däremot ett tydligt barn- och trygghetsperspektiv genom att de syftar till att säkerställa lämpliga rekryteringar i verksamheter där barn och andra skyddsvärda grupper vistas.

Beslutsunderlag

Följande handlingar har legat till grund för beslutet:

- Tjänsteskrivelse, 2026-06-23
- Regler för registerutdrag, 2026-04-29, KS2026/332.
- Protokollsutdrag, Kommunstyrelsen, 2026-06-09, § 164, KS2026/332.

Ansvariga tjänstepersoner

Tjänsteskrivelsen är fastställd av följande:

- Hannah Rydstedt Nencioni, Förvaltningschef

Sändlista

Beslutet skickas till:

- Kommunstyrelsen, för åtgärd.